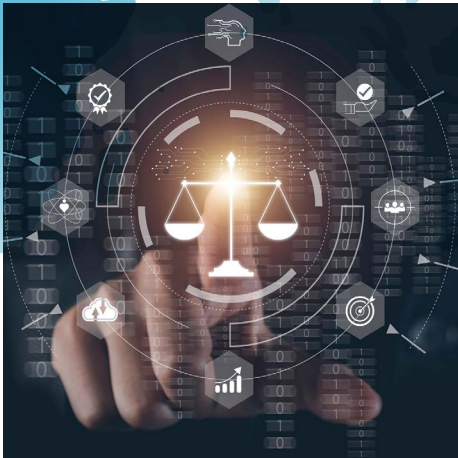
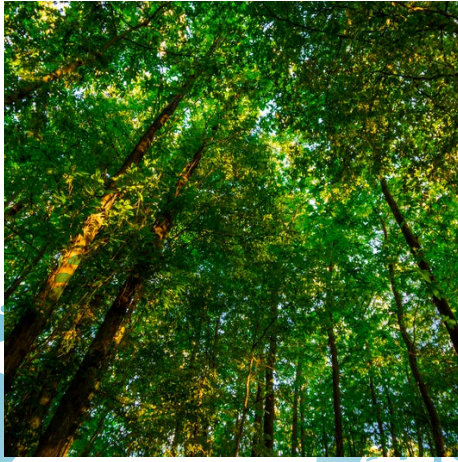


---

# Informe Ambiental, Social y de Gobernanza 2022-2023

Gestión Corporativa Responsable para un Mundo Conectado



**PANDUIT™**

# Acerca del Presente Informe

La conectividad es el corazón de nuestra empresa. Como parte de nuestro compromiso con nuestros socios, clientes y con el planeta, adoptamos nuestros principios y prácticas Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ESG por sus siglas en inglés), los cuales guían cómo hacemos negocios día a día. En el 2022 logramos avances importantes en nuestras metas ESG y queremos compartir esos avances en el presente reporte. Nuestros compromisos ESG impulsan nuestra innovación y continúan empoderando a nuestros clientes y a nuestros socios para crear conectividad y conexiones entre sí y con el mundo.

## Contenido

- |    |   |
|----|---|
| 1  | Panduit en un vistazo                                 |
| 2  | Mensaje de nuestro Presidente Ejecutivo y nuestro CEO |
| 3  | Protección del Medio Ambiente                         |
| 10 | Apoyo Comunitario                                     |
| 26 | Diversidad e Inclusión                                |
| 35 | Ética y Cumplimiento                                  |

# Panduit en un Vistazo

Desde su fundación, Panduit se ha enfocado en crear soluciones innovadoras de infraestructura para conectar a las personas y al mundo. Seguimos entregando conectividad de red confiable y escalable e infraestructura eléctrica robusta y poderosa para ayudar a nuestros clientes y socios a conectarse mejor.

**Valores Centrales:** En Panduit, nos comprometemos a defender nuestros valores, que guían nuestra forma de hacer negocios.



**CALIDAD**

En todo lo que hacemos



**CLIENTES**

Obtienen nuestro mejor esfuerzo



**INNOVACIÓN**

En todos lados, todos los días



**NUESTRA GENTE**

Hace la diferencia



**INTEGRIDAD**

Siempre

## Perfil Corporativo

<b>P</b>	Empresa Privada
<b>112</b>	Ubicaciones en el Mundo
<b>5,000+</b>	Expertos en Infraestructura
<b>3,000+</b>	Patentes a Nivel Global
<b>Billion+</b>	En Ganancias Anuales en EE.UU.
<b>250+</b>	Empleados en Investigación y Desarrollo
<b>90%</b>	Del Fortune 100 son clientes

## Un Mundo de Conexiones

<b>P</b>	Centro de Innovación de Vanguardia
<b>500+</b>	Empleados de Ventas y Técnicos
<b>10</b>	Sitios de Almacenaje
<b>62</b>	Oficinas
<b>9</b>	Centros de Experiencias para Clientes
<b>9</b>	Plantas de Manufactura
<b>18</b>	Laboratorios de Investigación y Desarrollo

# Mensaje de nuestro Presidente Ejecutivo y CEO

Reflexionando sobre el año pasado, 2022 fue un periodo de expansión, innovación y de retos. Fue un año marcado por nuestro compromiso inquebrantable con la innovación, el reconocimiento y la celebración del progreso, y hacia la mejora continua. También fue un año de reconocimiento de los logros de los diversos individuos y equipos en todo el mundo, quienes forman el corazón de Panduit.

Nuestros esfuerzos Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ESG) son epitome de tales principios: capturar el valor que brindamos a nuestros clientes, socios y al mundo. ESG se trata de cuidar el ambiente, enriquecer nuestras comunidades y vivir nuestros principios éticos de negocio, todo orientado hacia el bien común. Nuestro compromiso con ESG va más allá de las palabras y es el núcleo de nuestra cultura.

Las prácticas sostenibles son imperativas para Panduit. Nuestros clientes y socios esperan que las organizaciones con las que hacen negocios se comprometan con la sostenibilidad, y ese es nuestro compromiso. En Panduit nos comprometemos a ser socios responsables, por lo que buscamos maneras de eliminar desechos y de reducir nuestro impacto ambiental.

En este, nuestro tercer reporte ESG anual, nos complace reportar nuestros avances, pero reconocemos que la sostenibilidad es un viaje; y seguimos concentrados en los resultados tangibles. Los principios de los negocios éticos siguen guiando nuestras decisiones, y operar con integridad es la base de nuestras creencias culturales.

Al centro de estas iniciativas ESG está nuestra gente. Cada día nuestra gente pone en práctica la misión, visión y valores que guían a Panduit. Reconocemos que construir una cultura diversa e inclusiva es vital para nuestro éxito continuo. Nos enorgullece que Panduit siga creciendo en diversidad. Por ejemplo, el 30% del equipo de Liderazgo Ejecutivo y el 46% de nuestras contrataciones en 2022 son mujeres. Nos honra celebrar a dos de las nuestras por el galardón recibido en los Women MAKE Awards por su liderazgo y sus logros en este año.

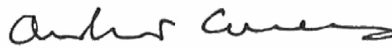
El apoyo a las comunidades en las que vivimos, trabajamos y jugamos es una larga tradición de Panduit, una que nuestra gente mantiene con orgullo. Las donaciones de caridad y la cercanía con las comunidades son parte importante de lo que hacemos, pero nuestra contribución más valiosa es el tiempo que los empleados de Panduit dedican a ayudar a sus vecinos y comunidades. El año pasado los empleados de Panduit a nivel global apoyaron una variedad de programas e iniciativas como un campamento de verano para niños en Rumania, recoger basura en una playa en Japón, plantar árboles en Costa Rica y donar libros para rincones de lectura en China.

Renovamos nuestro compromiso con cuatro metas de protección ambiental, la reducción de nuestra huella de carbón, el apoyo a la economía circular, el impulso de la innovación en productos sostenibles y la reducción de desechos. Seguimos buscando nuevas maneras de cumplir estas metas y medir nuestro progreso. Para tal fin, EcoVadis, una empresa que proporciona índices de sostenibilidad para otras empresas basados en evaluación de evidencias, nos otorgó una calificación. Esta evaluación considera criterios en cuatro áreas, ambiente, derechos humanos y laborales, ética y suministros sostenibles, para medir la calidad de las políticas, acciones y resultados de una empresa. Nos complace tener esta referencia crucial para medir nuestro crecimiento en sostenibilidad en el año siguiente y los que vienen.

En el ambiente global e interconectado de hoy, la necesidad de soluciones innovadoras de infraestructura nunca había sido tan grande. Nuestros objetivos ESG continuarán impulsando el éxito de nuestros socios, clientes y empleados a la par que contribuyen a construir un mundo mejor.

Nos llena de orgullo compartir estos logros con ustedes.

Atentamente:



**Andrew Caveney**  
*Panduit Executive Chairman*



**Shannon McDaniel**  
*Panduit President and Chief Executive Officer*



# Protección del Medio Ambiente

*Panduit se compromete con la sostenibilidad ambiental. Adoptamos un enfoque de «diseño para la sostenibilidad», que considera el impacto ambiental de las materias primas y los diseños de productos y empaques, y los procesos de fabricación, además del impacto positivo que nuestros productos tienen en los ambientes de producción de nuestros clientes.*

*— Mark Dehmlow  
Gerente de Sostenibilidad Global*

# Protección del Medio Ambiente: Creando un Planeta Mejor para las Generaciones Futuras

La sostenibilidad ambiental está transformando la industria, y Panduit se compromete a cuidar el medio ambiente para beneficio de nuestros clientes, empleados y el mundo. Nos enorgullece la certificación LEED de Oro que poseen nuestras oficinas centrales desde el 2010. Seguimos avanzando en nuestro viaje de sostenibilidad con nuestros diseños de producto y de empaque amigables con el ambiente, nuestros esfuerzos de reciclaje y procesos de fabricación más eficientes.

Nos alegra reportar que Panduit ya es una compañía con calificación de EcoVadis, la más grande y confiable proveedora de calificaciones ambientales para negocios del mundo. La metodología de evaluación de sostenibilidad califica qué tan bien ha integrado una empresa los principios de sostenibilidad y responsabilidad social corporativa en sus negocios y sistema de gestión en cuatro ejes: medio ambiente, derechos humanos y laborales, ética y adquisiciones sostenibles. Nos complace tener esta referencia para medir nuestro progreso en sostenibilidad en años venideros.

Panduit tuvo grandes avances hacia nuestras metas de protección ambiental. En el 2022 logramos nuestra meta de evitar que más del 90% de nuestros desechos fuera a los vertederos el 2023 y seguimos aumentando el porcentaje de nuestros empaques fabricados con materiales reciclados y reciclables. Un ejemplo de nuestro apoyo a la economía circular es la transición de nuestros empaques de cables de parcheo de cobre de una bolsa plástica de un solo uso a un cable enrollado con una etiqueta de papel con un certificado del Consejo de Administración Forestal. El cambio elimina el uso de millones de bolsas plásticas al año, lo que equivale a 113,000 kilogramos de plástico al año.

También lanzamos nuevos productos como la Fuente de alimentación ininterrumpida de Panduit y el Marco de Distribución Óptica FlexCore, que ayudan a reducir el consumo de energía en el centro de datos e incrementar la eficiencia energética en escuelas, hospitales y espacios de trabajo híbridos.

Seguimos incorporando la sostenibilidad en toda la organización, aumentando nuestras metas de sostenibilidad a largo plazo y poniendo en práctica nuestra estrategia de protección del ambiente. Reconocemos que la sostenibilidad es un viaje y nos comprometemos a empoderar a nuestros empleados para dar pasos firmes hacia adelante. Nuestra planta de fabricación en Costa Rica sigue liderando el camino al recibir de nueva cuenta el reconocimiento del gobierno costarricense y la recertificación de neutralidad de carbono.

En esencia, la protección del ambiente es buen negocio; limitar nuestro impacto sobre el ambiente reduce costos, optimiza nuestras operaciones, nos separa de la competencia, mejora la experiencia del cliente y mejora el compromiso de nuestros empleados. Trabajando juntos, aprovechamos las mejores prácticas de sostenibilidad ambiental para optimizar nuestro negocio y proteger el ambiente.



ecovadis

# Metas sobre Protección del Medio Ambiente

Panduit se compromete a alcanzar metas de protección ambiental en cuatro áreas clave.



## 1 Reducción de Huella de Carbono:

- Reducir la huella de carbón general de toda la organización (Enfoques 1 y 2) en 20% para el 2025 y en 50% para el 2030
- Reducir nuestra intensidad energética (KwH / hora ganada) en un 10% para el 2025

## 2 Apoyo a la Economía Circular:

- Asegurar que el 75% de los empaques sean de materiales reciclados / renovables para el 2025
- Reducir los plásticos de un solo uso en 15% para el 2025

## 3 Impulsar a la Innovación en Productos Sostenibles:

- Desarrollar al menos cinco líneas nuevas de productos para la economía sostenible para el 2025
- Desarrollar al menos 15 productos para la economía sostenible para el 2025

## 4 Eliminar Residuos:

- Desviar más del 90% de residuos de los rellenos al reciclaje para el 2023
- Gracias al esfuerzo de todos, no solo logramos la meta, sino que la excedimos

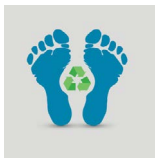
### Progreso ESG 2018 - 2022

26%	Reducción de Huella de Carbono Total en los EE.UU.
(en toneladas métricas)	
7%	Incremento de Materiales Reciclados a Nivel Global
11%	Reducción de Huella de Carbono Total de Combustibles Fósiles a Nivel Mundial
14%	Reducción de Desechos Totales en Rellenos a Nivel Mundial
12%	Incremento en Intensidad Energética a Nivel Mundial
20%	Incremento de materiales reciclados en EE.UU.

# Meta: Reducción de Huella de Carbono

Según el Foro Económico Mundial, los sectores de producción a nivel global representan una quinta parte de las emisiones de carbono y consumen 54% de los recursos energéticos del mundo. En consecuencia, hoy más que nunca las empresas deben de abordar la descarbonización.

Panduit sigue a la vanguardia en este tema crucial y mide su huella de carbón en los EE.UU. desde el año 2000 y expandió esa métrica a todas sus instalaciones de fabricación, almacenaje y corporativas en 2019. Además vamos más allá de medir nuestro impacto. Innovamos y creamos nuevos productos, tecnologías y soluciones que reducen nuestra huella de carbón en los EE.UU. y en el mundo. Nuestra meta es reducir en 50% nuestras emisiones de carbón para el 2030.



## Algunos hitos importantes:

Iniciamos la transición hacia la Electricidad sin Emisiones (EFE por sus siglas en inglés) para reducir nuestras emisiones de carbón y lograr una reducción del 35% para el fin del 2023

Recibimos la recertificación de Declaraciones de Productos Ambientales (EPD) y Declaraciones de Producto en Salud (HPD) para el cableado y conectores de cobre, lo que contribuye a la certificación LEED

Obtuvimos la Certificación Bronce de EcoVadis, el líder en evaluación de los logros de una organización en métricas de sostenibilidad

Redujimos los materiales de empaque y mejoramos la adopción de empaques por volumen en tres líneas de productos, lo que representa una reducción de carbono importante y desvíos hacia el relleno



## Costa Rica Continúa a la Vanguardia en Reducción de Carbono

Nuestra planta en Costa Rica, una de nuestras instalaciones de fabricación más grandes, continúa como líder del ramo en reducción de carbono. El Ministerio de Energía y Ambiente de Costa Rica recertificó recientemente la planta como neutral en carbono, distinción que posee desde 2017.

Si bien Costa Rica posee una importante infraestructura de energía renovable y apoyo gubernamental para políticas ambientales, la constante atención al problema es lo que hace que la instalación de Costa Rica sea merecedora de estos prestigiosos galardones y certificados. Por ejemplo, en atención al mantenimiento de la instalación de Costa Rica como neutral en carbono, se le otorgó la Bandera Azul Ecológica en la categoría de cambio climático. La planta de Costa Rica sigue mejorando su programa de sostenibilidad y alineándose con los esfuerzos del gobierno costarricense para lograr la neutralidad en carbono para 2050.





# Meta: Apoyar a la Economía Circular

Panduit continúa la innovación en reducción, reobtención y reciclaje. Nuestros equipos consideran constantemente dónde y cómo podemos reducir, qué podemos reobtener y cómo podemos reciclar más que nunca. Esperamos que nuestros socios muestren el mismo nivel de compromiso, buscando oportunidades de trabajar juntos, identificando recursos y mejorando nuestras formas de reducir, reusar y reciclar. Reconocemos que necesitamos de todos para mejorar nuestro planeta, y progresamos hacia esa meta cada día.



## Algunos hitos importantes:

Reducimos el consumo de plástico y madera al reducir el grosor de la envoltura de plástico de pallets y crear pallets reutilizables para almacenaje de materiales

Cambiamos a luces LED en instalaciones en todo el mundo para mejorar la eficiencia energética

Presentamos *racks* y administradores de cables en empaques por volumen para reducir el desperdicio de empaquetado corrugado



**Responsible Business Alliance**

Advancing Sustainability Globally

*Recibimos premios para las instalaciones en China, Costa Rica y Nuevo León, México con la certificación VAP de la Alianza de Negocios Responsables*

Para ilustrar nuestro compromiso con la responsabilidad ambiental y social, celebramos que nuestras instalaciones en China, Costa Rica y Nuevo León, México, recibieron certificaciones del Programa de Valoración Verificada (VAP por sus siglas en inglés) de la Alianza de Negocios Responsables, que documentan su compromiso continuo hacia las prácticas sostenibles.

El programa es el estándar líder para la verificación de cumplimiento in situ gracias a sus valoraciones efectivas y compatibles realizadas por empresas de terceros confiables. La evaluación exhaustiva reconoce el compromiso de una instalación hacia la responsabilidad ambiental y social por medio de la verificación de esfuerzos de cumplimiento realizados.

# Meta: Impulsar la Innovación en Productos Sostenibles

En Panduit innovamos cada día, creando productos nuevos y mejorados que no sólo cubren las necesidades de nuestros clientes, sino que los asisten en su viaje a la sostenibilidad. Escuchamos a nuestros clientes para poder entender realmente sus retos y definir qué podemos hacer para ayudarles a resolverlos, lo que lleva a mejores resultados para todos y contribuye a un mundo más sustentable. Aumentamos nuestra meta para el 2025 de una línea de productos a cinco, y de 10 nuevos productos para la economía sostenible a 15.



## Algunos hitos importantes:

Mantuvimos la certificación ISO 14001:2015 en todas las plantas de fabricación de Panduit

Desarrollamos una oferta tubos corrugados resistentes a la radiación UV

Produjimos cables de parcheo calibre 28 AWG con 45% menos materiales que los cables de parcheo 24 AWG estándar

Creamos el cable Categoría 6A más pequeño del mercado, usando 16% menos materia prima que el cable de tamaño estándar (Cables Vari-Matrix HD)

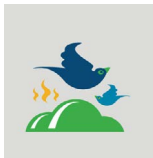
Formamos el Consejo de Embalajes para identificar las tendencias emergentes globales y locales en embalaje, mejorar el reciclaje de materiales de empaquetado, identificar opciones reutilizables y limitar la cantidad de empaques, así como del uso de materiales no reciclables

## *Inteligente. Sostenible.*

Panduit ofrece una gran variedad de productos para construir y conectar edificios inteligentes. Un componente clave de esta tecnología es la sostenibilidad. El análisis de datos puede rastrear el uso y los gastos de energía de cada edificio individual, lo que resulta en una mejor gestión del consumo energético. Se pueden utilizar sensores que registren la ocupación de cuartos y el uso de equipo, lo que permite apagar aparatos cuando no se utilicen. La red de Ethernet proporciona alimentación y datos a los dispositivos por medio de un cable de par único de bajo voltaje, lo que reduce el número de líneas de alimentación dedicadas y de adaptadores de corriente en el edificio. Panduit es un proveedor líder en soluciones para edificios inteligentes, y ayudamos a nuestros clientes a mejorar su eficiencia y sostenibilidad en sus instalaciones.

# Meta: Eliminar el Desperdicio

Reducir los desechos que llegan a los basureros es una prioridad de Panduit. Continuamente exploramos formas de reducir el material de empaque, y de reciclar y reutilizar los materiales. Estudiamos las consecuencias de todas las decisiones que tomamos por medio de una valoración de impacto ambiental, considerando los efectos del desarrollo de nuevos productos para concentrarnos en ser los protectores del ambiente más efectivos que podamos, a la par que seguimos innovando y ofreciendo soluciones de vanguardia a nuestros clientes.

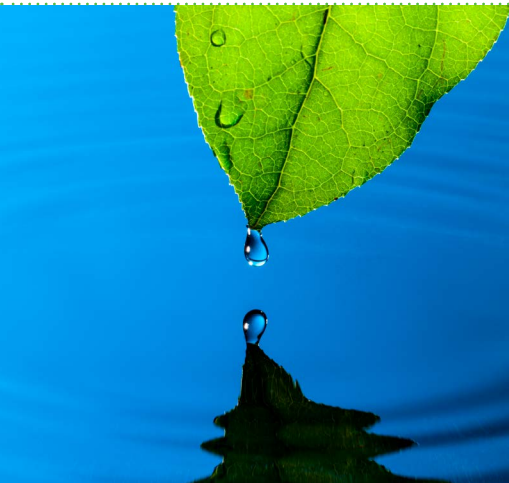


## Algunos hitos importantes:

Eliminamos y redujimos los plásticos de un solo uso en nuestros empaques, lo que reduce los desechos de varias líneas de productos

Reducimos los desechos de empaques corrugados al empacar por volumen

Desviamos un 85% de desechos de comida hacia los basureros gracias al proyecto de desechos de comida de la instalación de China



## Superamos Nuestra Métrica de Reducción de Desechos

La meta de Panduit no es sólo reducir los desechos que van hacia los rellenos sanitarios, sino eliminarlos. Nos pusimos una meta alta, reducir más del 90% de los desechos en los rellenos para el 2023, y, gracias al esfuerzo de todos, estamos muy orgullosos de anunciar que no sólo alcanzamos la meta, sino que la superamos. Este fue un enorme logro, posible gracias a todos nuestros equipos en todo el mundo.

Como parte del siguiente gran paso en nuestro camino hacia la sostenibilidad, Panduit está considerando qué más podemos hacer para reducir la cantidad total de desechos. Nos emociona esta oportunidad de continuar innovando y definiendo lo que es posible. Seguimos considerando lo que podemos hacer para mejorar nuestros procesos, equipo y productos para refinar y reducir los desechos que generamos, para hacer nuestra parte en mejorar la salud y el ambiente del planeta.

Acciones como fabricar nuestras bandejas portacables tipo malla con un mínimo de 70% de acero reciclado, usar menos materiales en nuestros cables de parcheo de diámetro reducido, cambiar de glicol a agua para enfriar maquinaria y reusar los *pallets* son solo la punta del iceberg. El reto es examinar cada producto que desarrollamos y cada proceso que usamos para identificar dónde y cómo podemos mejorar para reducir nuestro impacto en el planeta y crear un mundo mejor para la siguiente generación.

# Apoyo Comunitario

*Me llena de alegría formar parte del Comité de Filantropía de Panduit. Participo en el grupo desde hace varios años y seguimos creciendo y ayudando a más gente cada año. Como persona y profesionalista, creo que es importante devolver algo a las comunidades que lo necesitan. Agradezco que Panduit dedique sus esfuerzos hacia esta meta y que pueda formar parte de ellos.*

*— Brandi Sabaj  
Asistente Ejecutivo*



# Hacer del Mundo un Lugar Mejor, Juntos

Panduit no sólo habla de ser un mejor ciudadano corporativo; lo vivimos cada día. Devolver algo a las comunidades en que vivimos, trabajamos y hacemos negocios es nuestra prioridad, con donaciones de caridad, acercamientos con las comunidades y voluntariado. Reconocemos nuestro papel y responsabilidad en mejorar el planeta, y en buscar activamente oportunidades para que nuestros empleados y nosotros como organización podamos hacerlo.

## Mejoramos Nuestras Comunidades cada Día

Si bien recolectar fondos es una pieza clave de nuestros esfuerzos filantrópicos, nuestro enfoque es mucho más completo. Creemos en aprovechar nuestro poder colectivo mediante voluntariado para mejorar nuestras comunidades cada día. Nuestros empleados tienen la oportunidad de involucrarse, educar, inspirar y, al ayudar a otros, aprender y crecer ellos mismos.

Los empleados de Panduit aportan a sus comunidades de forma habitual, ya sea como voluntarios con su equipo, usando el beneficio de tiempo de voluntariado remunerado o en su propio tiempo libre. **Desde el 2019, los empleados de Panduit han ayudado casi 20,000 horas.** Este esfuerzo no sólo beneficia a los individuos y las organizaciones que apoyamos, nuestros empleados también reportan mayor satisfacción y gratitud por estas experiencias.



## Habilidades que Cambian Vidas

Panduit continúa con su inversión para ayudar a la juventud a mejorar sus habilidades y posibilidades económicas con la campaña «Habilidades que cambian vidas». Esta alianza sigue promoviendo el desarrollo económico y la movilidad social en la región. Nos asociamos con una escuela vocacional local, el Instituto de Educación Técnica (ITE por sus siglas en inglés), para mejorar las habilidades técnicas de los alumnos y proveerles apoyo financiero.

Panduit Singapur y el ITE firmaron un memorando de entendimiento para colaborar en varias iniciativas, incluyendo el desarrollo de un laboratorio de avanzada en ITE College East, recursos de aprendizaje en línea, premios para libros y oportunidades de puestos de becario en Panduit Singapur y nuestros socios.

El Laboratorio de Centro de Datos está diseñado para servir de apoyo para el Diploma de Estudio y Trabajo en Operación e Infraestructura del Centro de Datos y para el Certificado de Competencias para la Industria de Centros de Datos. El laboratorio ayudará con la capacitación en tecnología, con el desarrollo de proyectos de los estudiantes y con futuras colaboraciones con la industria.

Panduit Singapur también fue el anfitrión de un Día de Viaje de Aprendizaje para 30 estudiantes de ingeniería eléctrica del ITE Singapur, a quienes se les proporcionó la oportunidad de aprender acerca de la tecnología líder en la industria, formar una red de contactos y expandir sus habilidades.

# APAC: Japón

## Recolección de Basura

Cuatro empleados de Panduit junto con 600 voluntarios recolectaron 100 bolsas de basura en la playa de Katase Higashihama, en la ciudad de Fujisawa, prefectura de Kanagawa.



Dos empleados de Panduit junto con 50 voluntarios recolectaron 15 bolsas de basura en Tokyo Skytree Town.



## Eliminación de Peces Invasores

El empleado de Panduit Shinichi Hiramatsu y su familia trabajaron para retirar peces invasores del lago Biwa para ayudar a reestablecer el ambiente natural del lago.







## Centro de Cultura Popular Zhangjiatai

Panduit China donó todos los materiales y libros para el centro, un proyecto de bienestar público.



## Proyecto Lubinhua

La Casa de las Flores Lu Bing es un proyecto del Fondo de Ayuda para Niños del Oeste de la Fundación de Ayuda de Caridad Infantil de China. Cuenta con la guía de seis trabajadores en Shanghai para proporcionar asistencia médica a corto plazo a huérfanos y niños abandonados con discapacidades. Panduit China donó los fondos para la compra de leche en polvo, pañales y otros artículos para apoyar a la causa.





## Rincones de Lectura Wuxi en China

Panduit China, junto con la Fundación de Caridad Lingshan, implementaron el Plan de Bibliotecas de Lingshan. Panduit donó cuatro «rincones de lectura» para alentar a estudiantes hacia la lectura. Los empleados de Panduit donaron 62 libros a la causa, la cual incluye rincones de lectura físicos y virtuales.





## Campamento de Verano Tu Súperpoder

El campamento de verano «Tu Súperpoder» inició en el 2017 y se organiza en conjunto con una Organización No Gubernamental de la localidad. Además de apoyar a familias de bajos recursos, algunos hijos de empleados de Panduit también asistieron al campamento de verano de cuatro días cerca de la ciudad de Arad. Patricia Sas, Especialista Senior de Entrenamiento en Panduit, se ofreció como voluntaria en el campamento y aportó su tiempo como voluntaria para conectar y apoyar a la comunidad local.

El tema del campamento de este año fue ayudar a los niños a identificar su súperpoder para aumentar su autoestima y superar sus miedos. Durante el campamento, los menores realizaron actividades educativas en torno a varios temas, incluyendo autoconocimiento (ayudar a los menores a entender sus emociones), finanzas (cómo ahorrar y hacer un presupuesto) y reciclaje (fabricación de floreros con contenedores plásticos de medicinas). Además del aprendizaje, participaron en actividades divertidas como tirolesas, senderismo, escaladas y varios deportes. El campamento cerró con un concurso de talentos, en el que los menores pudieron mostrar y compartir sus talentos, y una conversación junto a la fogata, en la cual compartieron sus memorias favoritas de la experiencia.



## ECW-Países Bajos

René Benuk, Técnico de Productos en la instalación en Países Bajos, se ofreció como voluntario para organizar un día especial para menores cuyos padres no poseen los recursos para pasar un día de diversión con ellos.





## Campamento de Caridad para Menores, Rumania

La Encargada de Planeación de Demanda para EMEA, Alexandra Cotuna, participó en un campamento creativo para menores en las montañas. Sesenta menores asistieron al campamento y realizaron actividades como pintura en madera, vidrio y cerámica. Además de estas actividades creativas, realizaron una caminata a Bucara y compartieron una tarde de talento.

## Apoyo para refugiados de Ucrania

En Rumania, ocho empleados de nuestro equipo de RH en Panduit participaron con las organizaciones no gubernamentales que apoyan a los refugiados de Ucrania. El equipo ayudó con la organización de ropa y comida para enviar a Ucrania. Esta importante actividad de equipo permitió a nuestros empleados entender que una ayuda pequeña puede hacer una gran diferencia en la vida de alguien.



## Costa Rica

Más de 40 empleados se ofrecieron como voluntarios en apoyo al medio ambiente.

Además de estas importantes actividades que buscan embellecer y conservar la tierra, Panduit Costa Rica donó 2,000,000 de colones costarricenses para la campaña del Paliatón, un esfuerzo local para ayudar a la Asociación de Cuidados Paliativos de Grecia, la cual proporciona cuidados contra el dolor a sus residentes.



Plantación de árboles en San Luis, Grecia



## Costa Rica

Limpieza de un conocido bosque local, la “Reserva Forestal Bosque del Niño”



Limpieza de una área de entrada hacia Grecia



Plantación de árboles en San Luis, Grecia

## Monterrey

Los empleados de Panduit Monterrey se asociaron con la Casa Hogar Alabastro de Amor, una residencia para adultos mayores en Monterrey y pasaron tiempo con sus residentes con juegos, pláticas, risas y disfrutando juntos de una comida. Los voluntarios de Panduit y los residentes disfrutaron su tiempo juntos, y todos se beneficiaron de las poderosas conexiones sociales que formaron ese día.





# Norteamérica

Panduit Norteamérica se asoció con las Caridades de la Casa Ronald McDonald (RMHC por sus siglas en inglés) para ayudar a que familias en todo el mundo obtengan los cuidados médicos y recursos que necesitan.

RMHC a nivel global creó un fondo de emergencia como respuesta a las necesidades humanitarias a raíz de la crisis en Ucrania. Las donaciones a la iniciativa ayudaron tanto a los esfuerzos de las ramas locales para apoyar a los desplazados, los enfermos, los heridos, los menores y a sus familias; así como a la caridad en su conjunto. Panduit donó 25,000 USD como apoyo a los menores y sus familias afectados por la crisis.

## Recolección de Anillos de Aluminio

Se recolectaron más de 60 kilogramos de anillos de aluminio de latas en las instalaciones de Panduit Chicagoland y se donaron a RMHC. RMHC se asoció con United Scrap Metal, la cual recicla los anillos a precios de mercado, lo que resulta en una contribución financiera adicional para RMHC.



## Golf por la Caridad

Panduit participó como Patrocinador de Plata en el Clásico de Caridad de RMHC en el Campo de Golf de Cog Hill en Lemont, Illinois, con una donación de 7,500 USD para apoyar a las ramas de RMHC de Chicagoland y Northwest Indiana.

# Norteamérica

## Día de Caridad

El Día de caridad de Panduit en nuestra sede mundial fue un evento de diversión y recompensas. Las actividades para recolectar fondos incluyeron un torneo de sacos, recolección de anillos de aluminio, una rifa de una canasta de regalos y muchas cosas más. Los empleados de Panduit disfrutaron de un día de competencias y recolección de fondos para RMHC. Nuestros esfuerzos de caridad lograron juntar 11,086 USD para RMHC.



Más de 100 empleados de Panduit ofrecieron su tiempo en este día para juntar más de 1000 paquetes de alimentos. Estos paquetes son una solución ideal para familias que deben viajar entre citas médicas y no tienen tiempo para cocinar o deben permanecer por largos periodos en un hospital. Los paquetes se donaron a cinco casas de RMHC en Chicagoland.

# Norteamérica



## Voluntariado en RMHC

Tres grupos de empleados de Panduit ofrecieron cada uno cuatro horas de su tiempo para preparar comidas para el programa «Alimentos desde el Corazón» de RMHC. Preparar estas comidas para las familias albergadas en las Casas de Ronald McDonald les permitió disfrutar de una buena comida sin la necesidad o el estrés de cenar por fuera.



# Diversidad e Inclusión

*En Panduit la diversidad es la base de nuestro éxito. Al juntar gente de distintos orígenes y con distintas experiencias, podemos innovar y resolver los problemas más grandes de nuestros clientes. Nuestro compromiso con la inclusión permite a nuestros empleados recibir el reconocimiento y el valor que merecen, lo que aumenta la satisfacción y el compromiso con el lugar de trabajo.*

*— Patti Liotta*

*Vicepresidente Senior de Recursos Humanos*

# La Diversidad e Inclusión Impulsan la Innovación, el Compromiso y el Crecimiento

Panduit se compromete a crear una cultura de inclusión, es vital para atraer y retener talento excepcional. Unir puntos de vista diversos a la conversación fomenta la creatividad e innovación y permite identificar e implementar soluciones únicas a los desafíos que enfrentamos.

Crear un sentimiento de pertenencia es clave para alcanzar una atmósfera que refleja nuestros valores. Lo que hace único a Panduit es no sólo valorar enfoques distintos, sino buscarlos activamente.

Reconocemos que la Diversidad e Inclusión (D&I) es un camino, y nos llena de orgullo seguirlo. Nuestro CEO continúa dándonos el ejemplo al darle prioridad a los esfuerzos de D&I, mantener su compromiso a la Promesa de Acción de CEO de la mano con otros 2000 CEO e impulsar nuestro plan estratégico sobre D&I.

La Diversidad e Inclusión son más que palabras. Son conceptos que forman parte de la esencia de Panduit. Buscamos de manera activa integrar la D&I en nuestros tres pilares, la Fuerza laboral, el Lugar de trabajo y el Mercado para asegurar que todo lo que hagamos sea con la D&I en mente.

Panduit, con una filosofía y la práctica de diversidad e inclusión, espera representar mejor las comunidades y el mundo en el que vivimos.

## El Compromiso / Act On

*Me comprometo a revisar mis sesgos, a hablar en favor de los demás y dar la cara por ellos.*

**CEO ACT!ON FOR  
DIVERSITY & INCLUSION**

**DIVERSITY INCLUSION**  
**THE MIX MAKING THE  
MIX WORK**

# Diversidad e Inclusión: Un Imperativo Estratégico

En el mundo de negocios de hoy, la diversidad e inclusión nunca han sido más vitales. Adoptar la diversidad en la fuerza laboral le permite a las empresas aprovechar una fuente de talento rica en perspectivas, experiencias y habilidades. Esta diversidad a su vez impulsa la creatividad y la innovación, permitiendo a los negocios adaptarse a las complejidades de los mercados globales y resolver los problemas con mayor eficiencia.

La inclusión permite que los empleados de orígenes diversos se sientan valorados y empoderados para que contribuyan sus conocimientos únicos al éxito de la organización. Cuando la gente se siente incluida, son más comprometidos, productivos e involucrados, lo que lleva a una mayor satisfacción y retención.

Las empresas diversas e incluyentes tienen una ventaja competitiva en el mercado global porque se pueden conectar mejor con las distintas bases de clientes y pueden crear productos y servicios que se adaptan a sus necesidades únicas.

Y las empresas que declaran su compromiso con la diversidad son más progresistas, éticas y socialmente responsables a los ojos de los demás, lo que atrae más talento diverso.

La Diversidad e Inclusión son más que una cuestión moral. Se trata de una cuestión estratégica que impulsa la innovación, la satisfacción de empleados y clientes y el éxito global.



*Es fácil hablar del compromiso con la diversidad e inclusión, pero nuestras acciones nos respaldan. En Panduit somos más que palabras. Como organización, nos interesa crear una cultura diversa e incluyente en la que la gente se sienta bienvenida y valorada. En múltiples ocasiones hemos demostrado que este enfoque beneficia a nuestros empleados, a nuestros clientes y a Panduit como organización. La diversidad nos permite ver las cosas desde un punto de vista distinto y considerar opciones que hubiéramos ignorado. Eso enciende la chispa de la innovación, mejora el compromiso y la retención de nuestra gente y aumenta el crecimiento del negocio.*

*Me complace seguir dirigiendo nuestro Consejo de D&I a medida que implementamos nuestro Plan Estratégico de D&I e invertimos en la creación de una comunidad de la cual la gente se sienta orgullosa y quiera seguir asociándose con ella.*

*Me emociona seguir dirigiendo el rumbo de nuestro progreso en este viaje tan importante.*

— Shannon McDaniel  
Presidente y CEO

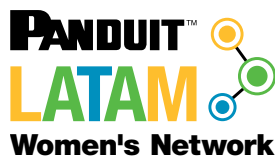
# Prioridades en D&I: Fuerza Laboral, Lugar de Trabajo, Mercado

En el 2022, Panduit continuó el progreso con los programas y las prioridades alineados a la visión de D&I, así como hacia los pilares centrales de Fuerza Laboral, Lugar de Trabajo y Mercado.

## Fuerza Laboral

### *Grupos de Recursos para Empleados (ERG)*

Los ERG de Panduit EE.UU. patrocinaron en conjunto un evento de redes de contactos ERG para miembros ERG, líderes de Panduit y la Junta de Directores. El evento le dio la oportunidad a todos de conocerse, disfrutar de las actividades y de construir relaciones duraderas.



Panduit nuevamente expandió la presencia de los ERG este año. Abrimos una rama de la **Red de Mujeres de Panduit (PWN por sus siglas en inglés)** en Guadalajara, lo que expande la gran labor que logró PWN en Monterrey, México.

La PWN en México sigue dedicándose a la educación y a la promoción del cambio con conferencias y paneles de discusión durante todo el año.



**NEXT Generation of Talent (NEXT)**, la siguiente generación de talento, les ofrece a los becarios y a otros colaboradores con amigos empleados para facilitar el aprendizaje, proporcionarles una red de apoyo y contactos.



El **Mosaico de Voces de Panduit (MVP)** ofreció diversas celebraciones culturales educativas a varias instalaciones en todo el año para estimular el entendimiento y la conciencia.



**Empoderando el Éxito de las Mujeres (EWS por sus siglas en inglés)**, presentó una serie «Un día en la vida de» para educar a sus miembros sobre varias carreras y para conmemorar el Día Internacional de la Mujer.

# Prioridades en D&I: Fuerza Laboral, Lugar de Trabajo, Mercado

## Fuerza Laboral

### *Experiencias de Desarrollo de Carrera*

Panduit se compromete a crear oportunidades para que sus empleados aprendan, crezcan y florezcan. Organizamos *tours*, eventos de microaprendizaje, eventos de socialización, eventos virtuales con ejecutivos, *coaches* culturales y otros, además de programas de desarrollo de habilidades.



Cheryl Vlach



Sofia Reising

### **Los Women MAKE Awards del Instituto de Fabricación honran a dos de las nuestras**

Panduit se enorgullece de tener a Cheryl Vlach, una Mención Honorífica, y a Sofia Reising, quien recibió el reconocimiento de Líder Emergente en los **Women MAKE Awards del Manufacturing Institute**.

Los premios son fundamento para la Iniciativa MAKE del *Manufacturing Institute*, el programa estelar del país para cerrar la brecha entre géneros en la industria de la transformación fomentando una fuerza laboral en manufactura del siglo 21 que empodere a las mujeres. Los Women MAKE Awards reconocen a mujeres excepcionales en la fabricación con una gala de premios anual y su programa asociado de entrenamiento en liderazgo.

Las 100 mujeres líderes y las 30 estrellas en ascenso son seleccionadas por otras mujeres de entre 1000 candidatas para recibir este prestigioso premio cada año. Las Menciones Honoríficas y las Líderes Emergentes de los *Women MAKE Awards* demostraron su éxito en sus propias empresas, que son líderes de la industria, que han sido mentoras para otras mujeres y que han devuelto lo que han recibido de sus comunidades. Panduit se enorgullece de celebrar este honor y reconocimiento, por lo que les extendemos nuestras más sinceras felicitaciones a Cheryl y a Sofia por los premios recibidos.

### **Women of the Channel de CRN honra a Holly Garcia y a Jessica Crichton**

Panduit se complace en anunciar que Holly Garcia, Vicepresidente de Centros de Datos y Jessica Crichton, Gerente de Mercadeo de Canal lograron incluir sus nombres en la lista de «Mujeres del Canal» (*Women of the Channel*) de CRN. Cada año, CRN reconoce mujeres de organizaciones de vendedores, distribuidores y proveedores de soluciones, cuya visión y experiencia dejan huella en la industria de la tecnología, honrándolas por su dedicación y compromiso hacia mejorar la excelencia del canal.

La lista de las mujeres galardonadas de este año se publicó en la edición de junio de la revista de CRN y se encuentra disponible en línea en la siguiente dirección: **[www.CRN.com/WOTC](http://www.CRN.com/WOTC)**. Panduit felicita a Holly y a Jessica por este importante honor.



Holly Garcia



Jessica Crichton



# Prioridades en D&I: Fuerza Laboral, Lugar de Trabajo, Mercado

## Fuerza Laboral

### *Reclutamiento*

Panduit integra la D&I en su proceso de reclutamiento y utiliza lenguaje inclusivo en sus publicaciones de ofertas laborales. Durante el entrenamiento para entrevistas de reclutamiento de gerentes y en los paneles de entrevista, usamos esta oportunidad para reforzar el conocimiento de sesgos inconscientes y el muy importante rol de los paneles de reclutamiento diversos.



# Prioridades en D&I: Fuerza Laboral, Lugar de Trabajo, Mercado

## Fuerza Laboral

### *Actividades de contacto de ERG*

#### **Celebraciones de Días Festivos de todo el Mundo**

Nuestros empleados en todo el mundo disfrutaron las celebraciones de sus fiestas y tradiciones compartidas, lo que ayuda a mejorar el entendimiento y el conocimiento de las culturas de los demás.



# Prioridades en D&I: Fuerza Laboral, Lugar de Trabajo, Mercado

## Fuerza Laboral

### Programa de mentores ERG

El Programa de mentores ERG ayuda a nuestros empleados a aprender nuevas habilidades, a hacer crecer sus carreras y a facilitar el entusiasmo y el compromiso. Aunque la participación no es garantía de obtener un nuevo puesto, el 55% de la gente con mentores en dos grupos logró moverse vertical y horizontalmente.



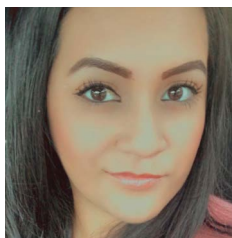
*Pude hacer crecer mi red de contactos y crear relaciones importantes que me ayudarán incluso mucho después de que se termine el programa.*

— Chris Hilliard  
Supervisor de Producción



*El programa de mentores me ayudó a reorientar mi dirección de carrera profesional.*

— Jian Sun  
Ingeniero Principal de Desarrollo



*Tener un mentor que reconozca mis habilidades y me dé su apoyo ha sido transformador.*

— Cynthia Majdecki  
Especialista en Gestión de Talentos

# Prioridades en D&I: Fuerza Laboral, Lugar de Trabajo, Mercado

## Lugar de Trabajo

### *Educación y Entrenamiento para Gerentes de D&I*

Panduit se enorgullece de proporcionar una educación continua y oportunidades de entrenamiento para que nuestros gerentes estén al tanto de los temas de actualidad.

Nuestros ejecutivos continúan participando en educación sobre D&I. Al mismo tiempo, nuestros gerentes en América Latina participaron en talleres de educación sobre D&I. Georgia y Monterrey, México ofrecieron talleres de entrenamiento sobre «Aceptar a los demás», así como círculos de discusión sobre D&I en el Reino Unido. Esta educación a nivel global continuará durante los años venideros.

### *Consejo de D&I*

Nuestro consejo de D&I, bajo la tutela de nuestro Presidente y CEO, Shannon McDaniel, sigue enfocándose en implementar nuestro plan estratégico en D&I. Se han logrado las metas en algunas de las estrategias, mientras que las demás reportan avances:

30%	Nuestro Equipo de Liderazgo Ejecutivo se compone de casi 30% de mujeres
40%	En 2022: 40% de nuestros puestos a nivel global son mujeres
46%	El 46% de nuestras contrataciones fueron mujeres
42%	El 42% de nuestras contrataciones en los EE.UU. fueron personas de color
88%	El 88% de las mujeres consideran que Panduit valora la diversidad
89%	El 89% de las mujeres consideran que sus gerentes en Panduit genuinamente se interesan por su bienestar



### *Lugar de Trabajo*

Panduit se complace en su nombramiento como **“Mejor Patrón en su Clase”** según un análisis de datos de Gallagher en el 2022 sobre su encuesta de Estrategia de Prestaciones y Línea Base. Gallagher es un líder mundial en servicios de seguros, gestión de riesgos y consultoría. Esta designación considera factores como el enfoque de Panduit sobre la amplitud y cantidad de prestaciones para mejorar el bienestar, las disposiciones de retroalimentación para los empleados como encuestas de compromiso, y las continuas comunicaciones a los empleados para informar sobre la disponibilidad de estas prestaciones exhaustivas y de bienestar, así como las estrategias de gestión de costos para asegurar que nuestros empleados reciban los mejores salarios posibles.

# Prioridades en D&I: Fuerza Laboral, Lugar de Trabajo, Mercado

## Mercado

### *Comunicación*

Panduit se enfoca en fortalecer las comunicaciones sobre nuestros esfuerzos en D&I al mercado mediante el reporte ESG, páginas internas y externas sobre D&I, redes sociales y mediante nuestra participación en asociaciones de D&I. Sostuvimos un foro abierto para informar a nuestros empleados sobre las iniciativas más recientes y para solicitarles su punto de vista para que podamos seguir siendo un lugar de trabajo en el que la gente quiera estar.

### *Proveedores*

Panduit se dedica a generar oportunidades para que los pequeños negocios liderados por mujeres y minorías puedan ser proveedores de productos y servicios de calidad que cumplan con nuestros altos estándares.

### *Equipo de Recursos de Prestaciones para Empleados*

Nuestro equipo de recursos de prestaciones es un grupo de voluntarios formado por empleados diversos. Este equipo aconseja a Panduit sobre los tipos de prestaciones y mejoras que consideren más importantes y que satisfagan sus necesidades.

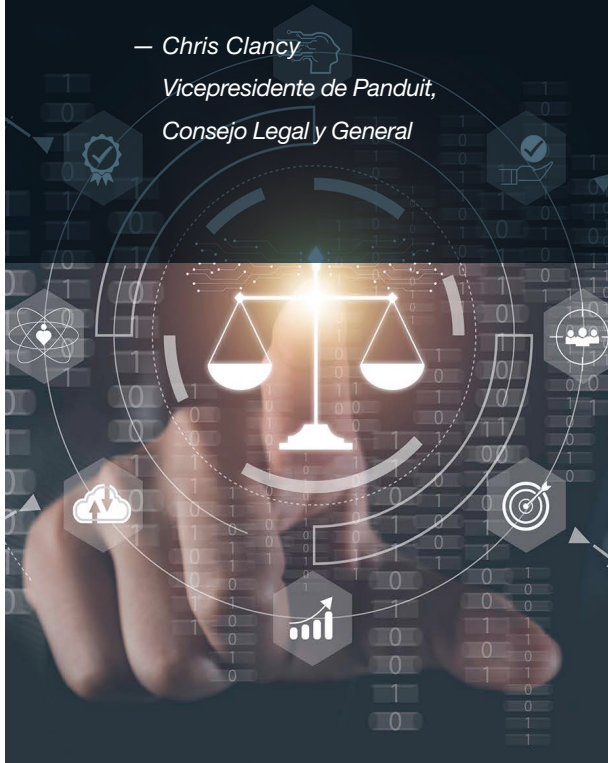
### *Recursos de Bienestar*

Nos interesa el bienestar de nuestros empleados. En un mundo después de la COVID, nos comunicamos con nuestros empleados en todo el mundo para proporcionarles acceso a programas de soporte en salud y bienestar. Estos programas incluyen el Lunes de la Salud Mental, información sobre recursos de bienestar, y seminarios en línea, así como presentaciones con expertos en salud financiera, física, mental y emocional.



*Nuestra reputación de integridad es uno de nuestros activos más valiosos, y nuestro compromiso hacia los negocios éticos e íntegros nunca fue tan fuerte. El Código de Ética y Conducta de Negocios de Panduit es mucho más que una serie de reglas para los empleados. Sin importar nuestro puesto o ubicación geográfica, siempre podemos consultar nuestro Código de Conducta para saber las respuestas de nuestras decisiones éticas de negocio.*

— Chris Clancy  
Vicepresidente de Panduit,  
Consejo Legal y General



## *La Ética y Nuestros Valores Centrales*

Los Valores Centrales de Panduit nos proporcionan un marco crucial para saber cómo comportarnos y hacer negocios. Nuestro Código de Ética y Conducta de Negocios proporciona la guía para saber cómo operar viviendo según los Valores Centrales. Panduit siempre mantuvo una reputación de una conducta ética y respetuosa de la ley, y mantenemos esa reputación con el compromiso de nuestros empleados, quienes están orgullosos de trabajar para una empresa que no doblega su dedicación hacia los principios éticos y el cumplimiento de la ley.

Cada uno de nosotros en Panduit es responsable de hacer negocios de forma legal y ética. Somos también responsables de hablar cuando sabemos o sospechamos que se quebrantó el Código. Somos responsables de mantener y hacer que los demás mantengan los estándares más altos.

## *Crear un Ambiente Positivo*

Los negocios éticos, honestos y con integridad comienzan desde la gente que contratamos, el ambiente que creamos, los puntos de vista diversos que recibimos y la manera en la que nos tratamos los unos a los otros

Todo esto significa crear un ambiente sin acoso ni discriminación, un ambiente construido sobre la base del respeto, la dignidad, y la justicia. Significa crear un ambiente dedicado a mejorar y conservar la salud y la seguridad de nuestros empleados y nuestros socios.

## *Guiar con el Ejemplo*

Empoderamos a nuestros gerentes para que nos guíen con el ejemplo. Ellos apoyan a nuestros empleados a cumplir con los altos estándares de ética y cumplimiento que nos proponemos al servir como recurso, al crear un ambiente seguro en el que se pueden externar las preocupaciones sin miedo a represalias, en donde el compromiso con la integridad guía cada decisión.

## *Nuestros Socios, Clientes y Proveedores*

El Código guía nuestras interacciones con los clientes, con terceros y con nosotros mismos sin importar en qué parte del mundo estemos ni nuestro puesto.

Nuestro compromiso se extiende hacia aquellos con los que hacemos negocios. Panduit sólo trata con socios que cumplan con nuestros estándares en materia de derechos humanos, trabajo, ambiente, salud y seguridad.

En Panduit siempre somos honestos y respetuosos con nuestros clientes. Nos comprometemos a satisfacer las necesidades de nuestros clientes con productos de calidad y con servicios que cumplan o superen sus especificaciones. Nos comprometemos con hacer negocios honestos y justos con nuestros proveedores y con otros, para que podamos seguir siendo un socio confiable para sus necesidades de negocio. Protegemos rigurosamente la información de sus marcas y su información confidencial.

# Ética y Cumplimiento

## *Anticorrupción y Gestión de Terceros*

En Panduit no toleramos por ningún motivo los sobornos ni la corrupción según se establece en nuestra Política Anticorrupción. Investigamos a nuestros socios de manera exhaustiva, lo que demuestra la importancia que le damos a la Gestión de Terceros. Requerimos que nuestros socios y proveedores cumplan con nuestro Código de Ética para Socios y Proveedores.

## *Seguridad de la Información y Privacidad*

Panduit tiene un equipo dedicado de ciberseguridad para liderar nuestros esfuerzos. Buscamos tener las mejores prácticas en cuanto a protección de datos con nuestro Programa de Seguridad de la Información, y nuestro Plan de Respuesta para Incidentes de Seguridad de la Información nos proporciona el marco para enfrentar ciberataques y fallas de seguridad. Nuestros empleados deben aprender a enfrentar los riesgos en ciberseguridad con entrenamiento programado y continuo. También cumplimos con las leyes globales en privacidad de datos.

## *Línea de la Integridad, La Línea de Ayuda en Ética y Cumplimiento*

Si un empleado, cliente, distribuidor, proveedor u otro socio comercial detecta algo que podría considerarse una violación de la ley o del Código de Conducta de Panduit, pueden reportarlo en línea, por correo electrónico o por teléfono mediante la Línea de la Integridad, la línea de ayuda de Ética y Cumplimiento de Panduit. La persona que reporta puede permanecer anónima o no. Existen otras múltiples maneras para que los empleados reporten sospechas de comportamiento poco ético, incluyendo reportes directos a su gerente, a un representante de RH, o mediante correo electrónico al Departamento de Cumplimiento, en la siguiente dirección: **compliance@panduit.com**. Todos los reportes se investigan de forma seria. Panduit no tolera represalias en contra de cualquiera que reporte un problema de buena fe o que participe en una investigación. La Línea de la Integridad está disponible en la siguiente dirección: **www.panduit.ethicspoint.com**.

 **The INTEGRITY Line**  
Your Ethics and Compliance Helpline



---

# Creamos un Futuro Brillante para Nuestros Clientes y Socios

Conforme rendimos cuentas por otro año de progreso en áreas clave de responsabilidad, sostenibilidad ambiental, diversidad e inclusión, apoyo comunitario y ética y cumplimiento, nos movemos de cara hacia un futuro que promete más productos innovadores y un enfoque constante en el cliente. A medida que construimos ese futuro hoy, mantenemos nuestro compromiso inquebrantable con nuestros valores, los cuales guían nuestras decisiones y actos.

## Infraestructura para un Mundo Conectado

Nuestra conexión más importante es con usted. Contamos con el conocimiento y la experiencia que le ayudarán a obtener un máximo retorno de su inversión en infraestructura. Conectémonos.

